

KL

Fagligt Fælles Forbund - 3F  
FOA - Fag og Arbejde

SAG-2023-02448

Tid: Den 7. marts 2024, kl. 12.00

Sted: KL

Emne: 5.40.01 og 6.40.01 – Forlig om fornyelse af overenskomst for specialarbejdere i Københavns og Frederiksberg kommuner inden for Fagligt Fælles Forbund - 3F's og FOA - Fag og Arbejdes forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for 3F, FOA og KL.

### FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at sende aftale og overenskomst med tilhørende protokollater på følgende aftalte vilkår til forligsinstitutionen med henblik på at blive optaget i et samlet mæglingsforslag. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 17. februar 2024.

#### 1. LØN

Lønnen hæves med fuldt gennemslag pr. 1. april 2025 med 1 trin + 1.400 kr., således:

Stillingsbetegnelse	Aktuel grundløn og grundlønstillæg	Grundløn og grundlønstillæg pr. 1. april 2025
Specialarbejdere	LT 22 + 1.350 kr.	LT 23 + 2.750 kr.
Uddannede struktører	LT 27 + 2.700 kr.	LT 28 + 4.100 kr.
Forsyningsoperatører	LT 27 + 2.700 kr.	LT 28 + 4.100 kr.
Elever (25 år).	LT 14 + 825 kr.	LT 15 + 2.225 kr.

Lønnen for øvrige elever (elever, som på datoen for elevforholdets start ikke er fyldt 21 år) hæves som følger:

Aktuel grundløn	Grundløn pr. 1. april 2025
Aflønnes med følgende pro- centsatser af LT 4 Sidste uddannelsesår: 86 % Andet sidste uddannelsesår: 75 % Øvrig uddannelsestid: 64 %	LT 5

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 12,078 mio. kr.

## 2. PENSION

### 2.1 Månedslønnede

Pensionsbidraget forhøjes den 1. april 2025 med 0,29 % fra 15,96 % til 16,25 %.

Den del af pensionsbidraget der overstiger 15% indgår i fritvalgsordningen.

Kontanttillægget forhøjes den 1. april 2025 for ansatte med tjenestemandspension fra 0,21 % til 0,50 %.

### 2.2 Elever

Pensionsbidraget for elever over 21 år forhøjes pr. 1. april 2025 med 0,29 % fra 14,76 % til 15,05 %.

Udgift: 1,695 mio. kr.

## 3. NEDSÆTTELSE AF PENSIONSKARENS

Karensperioden nedsættes pr. 1. april 2025 fra 5 til 3 måneder for månedslønnede og elever.

Udgift: 0,174 mio. kr.

## 4. FRIT-VALG

Med virkning fra den 1. januar 2025 nedsættes frit-valgs pensionspro-

centen fra 15,48 % til 15,0 %.

I bestemmelsen indsættes følgende ordlyd:

*"Den 1. april 2024 - 31. december 2024:*

Den ansatte kan vælge kontant udbetaling i stedet for pension for den del af pensionsbidraget, som overstiger 15,48 %.

*Den 1. januar 2025:*

Den ansatte kan vælge pension i stedet for kontant udbetaling for den del af pensionsbidraget, som overstiger 15 %."

Hvis en allerede ansat medarbejder ønsker at ændre sit valg i anledning af denne ændring, kan den ansatte på eget initiativ meddele ansættelsesmyndigheden dette skriftligt senest den 1. oktober året forud for ikrafttræden.

Ændringen omfatter også overenskomstens protokollat 5 – Frit valg for ansatte med tjenstemandspension.

#### **5. OMLÆGNING AF LØRDAGSTILLÆG**

Tillægget for forskudttid for arbejde lørdag forhøjes pr. 1. april 2025 til satsen for weekenttillægget iht. satserne i aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt.

Udgift: 0,609 mio. kr.

#### **6. ARBEJDESTIDSBESTEMTE TILLÆG VEDRØRENDE 04.89**

Fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) sker i et særskilt forlig. Nærværende forlig omfatter finansieringen til fornyelse af aftalen på dette forligs område.

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) afsættes 2,0 % af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale fordelt forholdsmæssigt med Overenskomst 40.01.

Udgift: 0,104 mio. kr.

#### **7. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND**

Karensperioden nedsættes pr. 1. april 2025 fra 5 til 3 måneder for månedslønnede og elever på overenskomsten.

*Varige midler:*

Udgift: 0,009 mio. kr.

## **8. OVERENSKOMSTENS BILAG A**

Overenskomstens bilag A opdateres i redigeringsfasen i overensstemmelse med overenskomstens dækningsområde.

## **9. VIDEREFØRELSE AF DEN OPSØGENDE INDSATS FOR UDDANNELSE OG KOMPETENCEUDVIKLING**

På baggrund af erfaringerne fra OK21 er KL, 3F og FOA enige om at videreføre Den opsøgende indsats for uddannelse og kompetenceudvikling.

Indsatsen skal i overenskomstperioden fortsat sikre udbredelse af relevant information og vejledning om efter- og videreuddannelse og kompetenceudvikling generelt samt vejlede omkring muligheder og de økonomiske vilkår, der følger med puljer, herunder de særlige indsatser Bedre til ord, tal og IT samt Ufaglært til Faglært under Den Kommunale Kompetencefond.

Indsatsen skal fortsat have fokus på arbejdspladskultur i forhold til at arbejde strategisk med kompetenceudvikling således, at der skabes sammenhæng mellem arbejdspladsens behov og valget af uddannelse og kompetenceudvikling for den enkelte medarbejder.

Indsatsen finansieres af Ufaglært til faglært puljen.

## **10. BEDRE MULIGHEDER FOR BRUG AF UFAGLÆRT TIL FAGLÆRT PULJEN**

Med Ufaglært til Faglært puljen, herunder på-vej-til faglært, ønsker KL, 3F og FOA at understøtte, at flere ufaglærte kan gå i gang med en faglært uddannelse eller uddannelse på-vej-til faglært. For at styrke mulighederne er KL og 3F enige om følgende ændringer i puljens tilskudsmuligheder:

Kravet om anciennitet i kommunen nedsættes fra 2 år til 1 år.

Kravet om uddannelsesmål for at opnå tilskud til et på-vej-til forløb fjernes. Dermed bibeholdes alene det nuværende krav om, at forløbet skal bestå af et eller flere AMU og EUD, AVU eller FVU-elementer, som kan godskrives/giver merit ind i den ønskede faglærte uddannelse i henhold til uddannelsesbekendtgørelsens bilag 1. Søges der til EUD, AVU eller FVU skal det fortsat ske i sammenhæng med AMU.

## **11. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI**

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2025.



Samlet udgift udgør 14,670 mio. kr. svarende til 2,0 % af lønsummen.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af bilag A.

## 12. AFSLUTNING

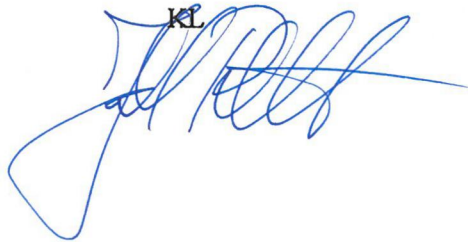
Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2,0 %. Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet. I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom.

Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomst og aftale, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

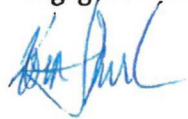
Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2024, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Forliget indgår samme med det forlig, der er indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet i det samlede mæglingforslag, der måtte blive fremsat af forligsmanden, jf. køreplansaftalen mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

For  
KL



For  
Fagligt Fælles Forbund – 3F



For  
Fag og Arbejde – FOA



